

**PROSPETTO**  
**ATTRIBUZIONE RISORSE DI PERFORMANCE ANNO 2016 IN FORMA AGGREGATA E**  
**PER LIVELLO DI SELETTIVITA'**

RIPARTO DEL FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016 E SUA DISTRIBUZIONE  
 PERCENTUALE

<b>Voci di destinazione del salario accessorio</b>	<b>Risorse assegnate al netto degli oneri riflessi</b>	<b>Percentuale di attribuzione sul totale</b>
Compenso per attività disagiate.	€.	//
Indennità di rischio.	€.	//
Indennità di reperibilità.	€.	//
Compenso per specifiche responsabilità (Responsabili di Servizio)	€. 15.000,00	36,06%
Compenso per specifiche responsabilità (Responsabili di Procedimento)	€. 2.816,32	6,77%
Retribuzione di posizione e di risultato per il Coordinatore dei Servizi	€.13.874,00	33,35%
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€. 1.450,80	3,49%
Risorse destinate a compensare le performance organizzative e individuali	€. 8.460,17	20,33%
<b>TOTALE</b>	<b>€. 41.601,29</b>	<b>100,00%</b>

AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE/RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2016

<b>Numero dirigenti</b>	<b>Ammontare massimo risorse performance/risultato per dirigente</b>	<b>Ammontare complessivo risorse performance/risultato dirigente</b>
3	€. 6.973,00	€. 20.919,00

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE DISTRIBUITE PER CATEGORIE DI DIPENDENTI E PERCENTUALE DI INCIDENZA

	<b>Importo risorse performance attribuite</b>	<b>Percentuale di incidenza sul totale</b>
Numero 3 dirigenti	€. 20.919,00	71,21%
Numero 14 dipendenti non dirigenti	€. 8.460,17	28,79%
<b>TOTALE</b>	<b>€. 29.379,17</b>	<b>100,00%</b>

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI PERFORMANCE IN FORMA AGGREGATA PER DIPENDENTI NON DIRIGENTI E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE PER CATEGORIA

<b>Categoria D</b>			<b>Categoria C</b>			<b>Categoria B</b>			<b>Categoria A</b>		
N° Dip.	Imp.to attr.to	% su totale	N° Dip.	Imp.to attr.to	% su totale	N° Dip.	Imp.to attr.to	% su totale	N° Dip.	Imp.to attr.to	% su totale
	*			*			*			*	

\*=importi non ancora assegnati in attesa della VALORG e della VALDIR del Nucleo di Valutazione

F.to  
 Il Dirigente del Settore  
 Programmazione e Finanze